

## 援企稳岗补贴计算的说明

---

月计薪天数计算公式=365天-104天休息日÷12个月  
=21.75天

援企稳岗补贴金额=我市2019年度企业职工基本养老保险人均缴费工资基数的50%（即1819元）÷月计薪天数（即21.75天）×职工住院接受治疗或医学观察隔离天数。

因此，系统需根据企业填报的复工时间及职工隔离治疗或观察的时间来计算补贴金额，举例如下：

### 第一种情况：提前复工的企业

A公司于1月28日复工，职工在1月25日-2月7日期间被要求居家隔离。即计算补贴期限从1月28日至2月7日，期间需减掉休息日。

### 第二种情况：延迟复工的企业

B公司于2月10日复工，2月15日职工被集中隔离至2月28日，计算补贴期限从2月15日至2月28日，期间需减掉休息日。

### 第三种情况：

B公司于2月10日复工，职工在1月25日-2月7日期间被要求居家隔离。这种情况由于企业未复工，职工无需提供劳动，所以不符合申请补贴的条件。